



Appel à candidature pour une fonction de manager d'une équipe mobile en santé mentale « enfants/adolescents »

Le Réseau Santé KIRIKOU lance un appel à candidature pour la fonction de manager de son équipe mobile en santé mentale - l'@Tribu Mobile – situé en province de Namur

Engagement immédiat 1 ETP – CDI aux conditions sectorielles de l'employeur

L'organisation/mission :

Le Réseau Santé KIRIKOU (RSK) s'est mis en place sur la province de Namur dans le cadre de la nouvelle politique de santé mentale pour enfants et adolescents (NPSM E/A). Pour des infos, consultez www.psy0-18.be et www.reseau-sante-kirikou.be

Parmi les différents programmes mis en œuvre, le Réseau Santé Kirikou a développé une équipe mobile de soins de crise et de longue durée: « l'@Tribu Mobile ». Cette équipe est multidisciplinaire et intersectorielle. Elle est composée de deux pédopsychiatres et de 13 ETP (psychologues, AS, éducateurs, ...). Elle déploie sa mission de soins mobiles sur le territoire de la province de Namur. Elle intervient à la demande des partenaires si la situation nécessite une prise en charge mobile avec pour objectif premier de soutenir l'inscription sociale de l'enfant/l'adolescent dans un milieu de vie adapté à ses besoins.

Le/la manager est le responsable de l'@Tribu Mobile. Il assume la gestion quotidienne et administrative de cette équipe, ainsi que sa représentation dans le réseau des intervenants psycho-médico-sociaux. Il met en place, en collaboration avec les pédopsychiatres et le coordinateur du réseau, des projets et des pratiques en accord avec le guide « nouvelle politique en santé mentale pour enfants et adolescents ». Il assume la direction collégiale de l'@ Tribu Mobile avec les pédopsychiatres qui en ont la responsabilité clinique.

Tâches/compétences :

Le manager de l'@Tribu Mobile est en charge :

- de gérer les aspects organisationnels, matériels et financiers de l'équipe, (dont la planification)
- de gérer les aspects liés aux ressources humaines
- de participer au travail clinique en collaboration et en concertation avec les pédopsychiatres
- de gérer les relations multi-employeurs en collaboration et en concertation avec le coordinateur du Réseau Santé Namur

- d'évaluer les besoins de formation de l'équipe et d'y apporter une réponse en collaboration avec le chargé de programme de « consultation et liaison intersectorielle »
- de travailler en réseau en collaboration avec les partenaires et en concertation avec le coordinateur du RSK dans le cadre de la NPSM E/A
- de garantir la réalisation et la transmission des données utiles

Profil :

Le manager de l'@Tribu Mobile disposera :

- d'une formation en sciences humaines de niveau master (par ex : en ingénierie et action sociale ou autre ...) ou d'une formation de cadre de santé
- de compétences managériales
- d'une expérience utile dans la gestion d'équipe (minimum 5 ans)
- d'une connaissance clinique liée au public-cible (enfants/ados en situation de vulnérabilité psychique et leur entourage)
- d'une connaissance du réseau namurois
- d'une capacité de travailler de manière autonome et d'un esprit d'initiative
- d'une flexibilité et d'une adaptation à des horaires variables (créneau horaire : jours ouvrables/semaines entre 9h et 18h)
- d'une capacité rédactionnelle
- d'une maîtrise des outils informatiques et de communication
- d'une possibilité de se déplacer

Les compétences suivantes sont des atouts complémentaires :

- une bonne compréhension des valeurs véhiculées par la NPSM E/A
- un leadership mobilisateur
- une capacité de gestion du stress
- un/e bon/ne communicateur/trice
- une expérience professionnelle au sein du réseau namurois

Offre : 1 ETP CDI à partir du 19 mars 2018

Modalités contractuelles à discuter avec les candidats.

Deux possibilités :

- soit la personne est à l'emploi chez un partenaire du réseau. Ce dernier soutient alors sa candidature et s'inscrit dans la démarche multi-employeur du réseau
- soit la personne postule librement. Le Réseau Santé KIRIKOU lui proposera un employeur

Les conditions barémiques sont liées à la commission paritaire de l'employeur

Lieu de travail : rue de l'Horlaine, 42 à 5101 Loyers + déplacement sur la province de Namur

MODALITÉS PRATIQUES :

Les candidat(e)s sont invité(e)s à adresser une lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae à l'attention de M. Didier De Vleeschouwer, Coordinateur, uniquement par courriel à l'adresse suivante : recrutement.kirikou@gmail.com

Date limite de dépôt des candidatures : au plus tard le 2 mars 2018

Les candidats sélectionnés seront individuellement invités pour entretien le mercredi 07/03/2018 à partir de 13h. Il est donc conseillé de prévoir de la disponibilité le 07/03/2018 après-midi.